

CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE

Visto il “*regolamento sulle procedure di reclutamento del personale e per il conferimento degli incarichi di collaborazione*” e in particolare l’art. 3 n. 1 lett. a e n. 2.

Visto, altresì, il “*regolamento per l’affidamento di incarichi a professionisti esterni*” approvato dal C.d.A. in data 2 ottobre 2012.

Stante la grave situazione finanziaria in cui versa la Società, al fine di dare continuità aziendale alla stessa e salvaguardare i posti di lavoro dei dipendenti, risulta necessario e urgente implementare il piano di rilancio aziendale, redigere i nuovi assetti organizzativi e attuarne le procedure; gestire, coordinare e supervisionare il lavoro dei consulenti esterni congiuntamente con i vertici dell’azienda e con l’ente città metropolitana;

Organizzare e gestire i rapporti con le associazioni sindacali (anche interne) e le associazioni di categoria per tutte le attività in corso e quelle in divenire che dovranno essere svolte dall’azienda;

Coadiuvare l’ufficio del personale attraverso azioni di concertazione e auditing delle maestranze in forze alla Pubbliservizi s.p.a.

Che tale rilancio richiede professionalità specialistiche e con comprovata esperienza nell’indagine conoscitiva (check-up) sulla condizione dell’impresa rispetto alla situazione esterna (settore e mercato) ed interna (dati economico/finanziari) volta ad individuare la strategia da adottare per mantenere e sviluppare con un’adeguata capacità competitiva la società.

Considerato, altresì, che l’incarico *de quo* ha natura fiduciaria e che il dott. Marcello Gulisano, come risulta dall’esperienze maturate e dal curriculum, può considerarsi un esperto nelle strategie di rilancio delle aziende in crisi, nelle attuazioni delle sturt’up di impresa e in generale nelle politiche di risanamento aziendale.

Che in passato si è occupato della costituzione di una cooperativa “Vemacus” che forniva servizi strumentali all’Ente Socio e i cui dipendenti sono poi transitati nell’attuale società Pubbliservizi, di cui conosce capacità e percorsi formativi.
Tutto ciò premesso, si conferisce incarico

Oggetto: l’incarico prevede l’implementazione del **PIANO DI RILANCIO** finalizzato ad analizzare ridefinire i **processi organizzativi**, l’organizzazione economico **finanziaria** e la costante individuazione di nuove **strategie di management dell’azienda**.

Il **piano di rilancio** verrà applicato a cura del Consulente de quo appositamente per superare le diverse criticità che la società manifesta. Esso va a definire le future strategie, le ipotesi di attività da attuare e le proiezioni di tali ipotesi nei mesi che seguiranno, documentando un riassetto complessivo in linea con le attese degli Stakeholder. La volontà è quella di sostenere la Pubbliservizi S.p.A. migliorando la capacità competitiva. In quest’ottica la consulenza de qua dovrà garantire un continuo supporto specializzato per la definizione di una nuova strategia di sviluppo, nonché, ove necessario, il reperimento di adeguate fonti e forme di finanziamento. In particolare, le azioni condotte dal Consulente avranno lo scopo di dare riequilibrio economico finanziario al contratto di servizio che oggi presenta rilevanti criticità in ordine:

- Al ricorso costante al sub appalto per servizi che dovrebbero essere interamente espletati dalla società.
- difficoltà di raggiungimento degli obiettivi fissati nel contratto de quo e degli standards qualitativi ivi previsti.
- diminuzione della redditività
- turnover non gestito dei responsabili e dei collaboratori
- inefficienza delle risorse umane
- consuntivi non allineati ai budget previsti
- tempi di pagamento non rispettati
- difficoltà nella gestione dei rapporti con le banche
- aumento della tensione finanziaria

Pertanto, il piano rilancio avrà cura di proporre politiche di marketing e investimenti, tagli dei costi, ricapitalizzazione, dismissione di eventuali servizi o di asset non strategici e la possibilità di inserire nuovi servizi anche con opportune modifiche statutarie in linea con le nuove previsioni di legge per le società in house providing e con le nuove competenze affidate dalla legge alle Città Metropolitane.

Il compenso complessivo per l'intera durata dell'incarico è pari ad euro 24.000,00 oltre iva al 22% e contributi previdenziali; sono incluse le spese vive per viaggi, vitto, alloggio, segreteria, telefono, fax e fotocopie sostenute per lo svolgimento dell'incarico.

La durata dell'incarico ,a far data dal 01/06/2017 , è di mesi sei rinnovabili.

Il Professionista

